

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Выборнова Любовь Алексеевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 01.07.2024 11:40:45

Уникальный программный ключ:

c3b3b9c625f6c113afa2a2c42baff9e05a38b76e

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Поволжский государственный университет сервиса»
(ФГБОУ ВО «ПВГУС», Университет сервиса)

Паспорт образовательной программы «Стратегический менеджмент»

Уровень образования

высшее образование – магистратура

Обучение ведется по направлению подготовки

38.04.02 «Менеджмент»

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования

по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», утвержденный 12.08.2020 №952, зарегистрирован в Минюсте России 21.08.2020 №59391

Утверждение программы

Протокол заседания ученого совета университета от 27.05.2024 г. №13

Дата обновления паспорта

-

Форма обучения

Очная

Срок получения образования по образовательной программе

Срок получения образования по программе магистратуры очной формы обучения составляет 2 года

Объем образовательной программы

Объем программы магистратуры составляет 120 зачетных единиц

Сетевая форма реализации

Нет

Язык реализации

Обучение ведется полностью на русском языке

Применение электронного обучения, дистанционных образовательных технологий

С применением

Квалификация (квалификации) выпускника:

магистр

Конкурентные преимущества программы

Данная образовательная программа нацелена на подготовку специалистов в области стратегического управления компанией, способных разрабатывать стратегии развития, повышать конкурентоспособность и устойчивость бизнеса.

Основными конкурентными преимуществами и особенностями программы являются:

- при обучении применяется широкий арсенал управленческих практик; от оправдавших себя бизнес – опытом инструментов до новых, характерных для условий Индустрии 4.0*;

- выполнение прикладных проектов под руководством наставников - участников акселерационных программ;

- наличие возможности с помощью преподавателей и руководителей ключевых подразделений вуза провести диагностику состояния собственной компании: бизнес-процессов и стратегии в целом; а также осуществлять сквозной проект по подготовке бизнес-стратегии и ее операционализации;

- возможность участия в научных конференциях, семинарах, мастер-классах;

- обучение по образовательной программе построено по принципу от базовых и основополагающих дисциплин к профессиональным и специальным курсам, что позволяет наращивать знания постепенно, позволяя отрабатывать и совершенствовать, как вновь полученный, так и уже имеющийся опыт;

- системные знания об организации и управлении бизнесом, дополненные углубленными знаниями в области стратегического управления (специализация предполагает наличие отдельных дисциплин и подробное изучение соответствующих разделов стратегического управления.);

- междисциплинарный подход, позволяющий выстроить практико-ориентированные треки специализаций в современной стратегии развития бизнеса вместе с лучшими преподавателями.

Выпускники образовательной программы приобретают возможность продолжить научную деятельность в аспирантуре.

Востребованность выпускников программы на рынке труда обусловлена соответствием содержания программы запросам работодателей и рынка труда. Учебный план, планируемые результаты обучения (выраженные в форме знаний, умений и навыков), сформулированные в рабочих программах дисциплин, практик, оценочных материалах, и содержание образовательной программы, тематика дипломных работ разработаны с учетом анализа требований рынка труда, проведения консультаций с ведущими работодателями по определению сфер, в которых востребованы выпускники, с учетом профессиональных стандартов:

08.018 «Специалист по управлению рисками», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.08.2018 №564н;

07.007 «Специалист по процессному управлению», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.04.2018 № 248н.

Профильные дисциплины:

- Стратегический менеджмент
- Стратегический маркетинг,
- Современные инструменты управления человеческими ресурсами,
- Технологии развития бизнеса в цифровой среде,
- Риск-менеджмент,
- Методы принятия управленческих решений в условиях турбулентности внешней среды;

- Эффективные коммуникации,

- Управление проектами и инновациями.

Базы практики и партнёры-работодатели:

ООО «ОЗОН», АО «ТЯЖМАШ», ПАО «Порт Тольятти», ООО «Техноторг», АО «Тандер», ООО Соцкультбыт-Автоваз МНК «Фортуна ЛАДА-РЕЗОРТ» и др.

Возможные наименования должностей, профессий:

Наши выпускники работают генеральными директорами компаний, руководителями (начальниками) различных служб (подразделений, департаментов, управлений, отделов), руководителями стратегических проектов и развития бизнеса, антикризисными управляющими, аналитиками и бизнес-консультантами.

Характеристика профессиональной деятельности и перечень компетенций выпускника

В качестве области профессиональной деятельности и (или) сфер профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие программу магистратуры, могут осуществлять профессиональную деятельность, выступают:

- финансы и экономика (в сферах: внутреннего и внешнего финансового контроля и аудита; финансового консультирования; управления рисками; организации закупок);

- сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности (в сферах: стратегического и тактического планирования и организации производства; логистики на транспорте; организации сетей поставок);

- сфера производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на российском и (или) международном рынках, контроль качества, организацию логистических цепей, планирование и обслуживание финансовых потоков, связанных с производственной деятельностью;

- сфера исследований и разработок в части организации проектной деятельности, исследования рынка, анализа экономической состоятельности инновационных проектов, стратегического и тактического планирования организации и реализации процессов внедрения инноваций в организации.

Типы задач профессиональной деятельности:

- информационно-аналитический;
- организационно-управленческий.
- научно-исследовательский.

В соответствии с ФГОС ВО выпускник, освоивший программу магистратуры, должен обладать следующими **универсальными компетенциями**:

Наименование категории (группы) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции выпускника	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Системное критическое мышление	и УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	ИУК-1.1. Осуществляет сбор и систематизацию информации по проблеме с последующей её оценкой адекватности и достоверности ИУК-1.2. Рассматривает различные варианты решения проблемной ситуации на основе системного подхода, оценивает их преимущества и риски; предлагает стратегию действий
Разработка реализация проектов	и УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его	ИУК-2.1 Выстраивает этапы работы над проектом с учетом последовательности их реализации, определяет этапы жизненного цикла проекта

Наименование категории (группы) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции выпускника	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
	жизненного цикла	ИУК-2.2. Разрабатывает план проекта, определяет потребности в ресурсах и осуществляет контроль реализации проекта с последующим публичным представлением полученных результатов
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	ИУК-3.1. Вырабатывает стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели ИУК-3.2. Осуществляет принятие исполнительских решений в условиях спектра мнений, определение порядка выполнения заданий
Коммуникация	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	ИУК-4.1. Выполняет составление и корректный перевод академических и профессиональных текстов с иностранного языка на государственный язык РФ и с государственного языка РФ на иностранный ИУК-4.2. Осуществляет ведение академической и профессиональной дискуссии с применением современных коммуникативных технологий; представляет результаты академической и профессиональной деятельности на публичных мероприятиях
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	ИУК-5.1. Анализирует важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития; обосновывает актуальность их использования при социальном и профессиональном взаимодействии ИУК-5.2. Умеет толерантно и конструктивно взаимодействовать с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграций
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	ИУК-6.1. Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), требования рынка труда и образовательных услуг для выстраивания траектории собственного профессионального роста УК-6.2. Определяет приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки

В соответствии с ФГОС ВО выпускник, освоивший программу магистратуры а, должен обладать следующими **общепрофессиональными компетенциями:**

Код и наименование общепрофессиональной компетенции выпускника	Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне)	ИОПК-1.1. Выявляет проблемы управленческого характера на основе критического анализа практик управления и теоретического обобщения научных достижений в соответствии с задачами исследования в сфере профессиональной деятельности

Код и наименование общепрофессиональной компетенции выпускника	Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции
экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ИОПК-1.2. Применяет методы теоретического и экспериментального исследования при решении практических и (или) исследовательских задач в сфере профессиональной деятельности ИОПК-1.3. Обосновывает перспективы проведения исследований в управленческой науке и применяет знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории для разработки новых направлений в решении практических и (или) исследовательских задач
ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ИОПК-2.1. Использует передовой российский и зарубежный опыт применения современных техник и методик сбора данных, продвинутых методов их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач ИОПК-2.2. Применяет современные методы и инструменты анализа, в том числе интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач ИОПК-2.3. Анализирует и оценивает информацию, выявляет причинно-следственные связи, делает релевантные выводы и определяет приоритеты для дальнейших исследований
ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ИОПК-3.1. Осуществляет критическую оценку вариантов организационно-управленческих решений с учетом критериев операционной и организационной эффективности, социальной значимости, рисков и возможных социально-экономических последствий ИОПК-3.2. Выбирает подходы к обоснованию организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности и выявляет проблемы организационного и социального характера при анализе конкретных ситуаций ИОПК-3.3. Предлагает механизмы реализации организационно-управленческих решений в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды, а также разрабатывает мероприятия по минимизации рисков; несет ответственность за последствия принимаемых организационно-управленческих решений
ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ИОПК-4.1. Демонстрирует знание технологий и методов управления проектной и процессной деятельностью в организации ИОПК-4.2. Содержательно интерпретирует проблемные ситуации используя современные практики управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявляя и оценивая новые рыночные возможности ИОПК-4.3. Разрабатывает инновационные стратегии развития организации и соответствующие им бизнес-модели
ОПК-5. Способен	ИОПК-5.1. Разрабатывает программу научного исследования в

Код и наименование обще профессиональной компетенции выпускника	Код и наименование индикатора достижения обще профессиональной компетенции
<p>обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно- исследовательские проекты</p>	<p>менеджменте и смежных областях, выполняет научно- исследовательские проекты ИОПК-5.2. Формирует отчёт по результатам научного исследования в менеджменте и смежных областях ИОПК-5.3. Обобщает и критически оценивает выполненные научно- исследовательские проекты в области менеджмента и смежных областях</p>

Профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Наименование профессиональных стандартов	Код, наименование и уровень квалификации обобщенных трудовых функций (ОТФ), на которые ориентирована образовательная программа	Код и наименование трудовых функций, на которые ориентирована образовательная программа	Наименование профессиональных компетенций, формирование которых позволяет выпускнику осуществлять ОТФ	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
Тип задач профессиональной деятельности: информационно-аналитический				
08.018 Специалист по управлению рисками	ОТФ 3.3 С Построение интегрированной системы управления рисками организации, уровень квалификации - 7	С/01.7 Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	ПК-1. Способен оценивать воздействие структуры сред на функционирование организации, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организации, структур рынков и конкурентной среды отрасли	ИПК-1.1. Оценивает ограниченные стратегические ресурсы, необходимые для эффективной реализации стратегий и политик организации ИПК-1.2. Анализирует изменения корпоративной нормативной базы, консолидированную внутреннюю и внешнюю информацию о порядке и особенностях выполнения действий по стратегическому управлению организацией в динамике, выявляет ее сильные и слабые стороны, а также применяет современные методики оценки управленческой деятельности ИПК-1.3. Проводит диагностику существующей в организации практики стратегического управления в контексте тенденций менеджмента и лучших практик построения системы управления в России и мире
		С/02.7 Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений		
		С/04.7 Разработка интегрированной системы управления рисками		
		С/06.7 Эксплуатация интегрированной системы управления рисками		
		С/07.7 Поддержание устойчивого функционирования интегрированной системы управления рисками		
	ОТФ 3.4 D Методическое обеспечение, поддержание и координация процесса управления рисками, уровень квалификации - 7	D/01.7 Формирование методологических основ интегральной системы управления рисками, формирование основных принципов разработки локальных нормативных актов по управлению рисками на уровне крупных организаций и подразделений		
		D/03.7 Консультирование по вопросам управления рисками в организации		
		D/04.7 Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками и публичное представление организации в средствах массовой информации в вопросах риск-		

Наименование профессиональных стандартов	Код, наименование и уровень квалификации обобщенных трудовых функций (ОТФ), на которые ориентирована образовательная программа	Код и наименование трудовых функций, на которые ориентирована образовательная программа	Наименование профессиональных компетенций, формирование которых позволяет выпускнику осуществлять ОТФ	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
		менеджмента, обеспечение открытой информации о системе управления рисками		
		D/05.7 Поддержание и совершенствование культуры управления рисками в организации		
07.007 Специалист по процессному управлению	ОТФ 3.3 С Проектирование и внедрение системы процессного управления организации	C/01.7 Анализ системы процессного управления организации для целей её проектирования, усовершенствования и внедрения		
		C/02.7 Разработка и усовершенствование системы процессного управления организации		
		C/03.7 Внедрение системы процессного управления организации или её усовершенствования		
		C/04.7 Аудит системы процессного управления организации на соответствие требованиям и целевым показателям организации		
08.018 Специалист по управлению рисками	ОТФ 3.3 С Построение интегрированной системы управления рисками организации, уровень квалификации - 7	C/04.7 Разработка интегрированной системы управления рисками	ПК-2. Способен моделировать бизнес-процессы и использовать методы их реорганизации в практической деятельности организации	ИПК-2.1. Строит, выбирает и адаптирует модель корпоративной системы управления организации ИПК-2.2. Осуществляет расчеты, прогнозирует, тестирует и верифицирует модели и методики стратегического управления организацией с учетом отраслевой специфики ИПК-2.3. Разрабатывает методические материалы, локальные нормативные акты по стратегическому управлению организацией
	ОТФ 3.4. D Методическое обеспечение, поддержание и координация процесса управления рисками, уровень квалификации -	D/01.7 Формирование методологических основ интегральной системы управления рисками, формирование основных принципов разработки локальных нормативных актов по управлению рисками на уровне крупных организаций и подразделений		

Наименование профессиональных стандартов	Код, наименование и уровень квалификации обобщенных трудовых функций (ОТФ), на которые ориентирована образовательная программа	Код и наименование трудовых функций, на которые ориентирована образовательная программа	Наименование профессиональных компетенций, формирование которых позволяет выпускнику осуществлять ОТФ	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
	7			
07.007 Специалист по процессному управлению	ОТФ 3.3 С Проектирование и внедрение системы процессного управления организации	С/01.7 Анализ системы процессного управления организации для целей её проектирования, усовершенствования и внедрения		
Тип задач профессиональной деятельности: организационно-управленческий				
08.018 Специалист по управлению рисками	ОТФ 3.3 С Построение интегрированной системы управления рисками организации, уровень квалификации - 7	С/01.7 Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	ПК-3. Способен управлять организацией, подразделением, группой (командой) сотрудников, проектами и сетями	ИПК-3.1. Определяет потребность в ограниченных стратегических ресурсах на основе использования соответствующих методов, а также ключевые показатели эффективности их использования ИПК-3.2. Выстраивает организационные отношения и коммуникации в системе стратегического управления организацией с учетом отраслевых стандартов ИПК-3.3. Поддерживает и совершенствует систему контроля за использованием стратегических ресурсов организации ИПК-3.4. Обеспечивает взаимодействие между процессами в организации
		С/02.7 Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений		
		С/03.7 Контроль эффективности работы сотрудников и подразделений в сфере управления рисками		
07.007 Специалист по процессному управлению	ОТФ 3.3 С Проектирование и внедрение системы процессного управления организации	С/01.7 Анализ системы процессного управления организации для целей её проектирования, усовершенствования и внедрения		
		С/03.7 Внедрение системы процессного управления организации или её усовершенствования		
		С/04.7 Аудит системы процессного управления организации на соответствие требованиям и целевым показателям организации		

Наименование профессиональных стандартов	Код, наименование и уровень квалификации обобщенных трудовых функций (ОТФ), на которые ориентирована образовательная программа	Код и наименование трудовых функций, на которые ориентирована образовательная программа	Наименование профессиональных компетенций, формирование которых позволяет выпускнику осуществлять ОТФ	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
08.018 Специалист по управлению рисками	ОТФ 3.3 С Построение интегрированной системы управления рисками организации, уровень квалификации - 7	С/05.7 Внедрение интегрированной системы управления рисками	ПК-4. Способен разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений, а также обеспечивать их реализацию	ИПК-4.1. Выявляет недостатки существующей системы и составляет перспективные планы развития, разрабатывает рекомендации по улучшению процедур управления организацией в соответствии с национальными или международными стандартами, повышению эффективности управления организацией ИПК-4.2. Обеспечивает реализацию корпоративной стратегии, программ организационного развития и изменений
		С/08.7 Разработка совместных предложений по результатам мониторинга эффективности управления рисками со всеми участниками процесса управления рисками и консультирование сотрудников по вопросам повышения эффективности управления рисками		
	ОТФ 3.4. D Методическое обеспечение, поддержание и координация процесса управления рисками, уровень квалификации - 7	D/01.7 Формирование методологических основ интегральной системы управления рисками, формирование основных принципов разработки локальных нормативных актов по управлению рисками на уровне крупных организаций и подразделений		
		D/02.7 Разработка стандартов организации и методических и нормативных документов в сфере обеспечения функционирования и координации процесса управления рисками		
		D/05.7 Поддержание и совершенствование культуры управления рисками в организации		
07.007 Специалист по процессному управлению	ОТФ 3.3 С Проектирование и внедрение системы процессного управления организации, уровень квалификации - 7	С/01.7 Анализ системы процессного управления организации для целей её проектирования, усовершенствования и внедрения		
		С/02.7 Разработка и усовершенствование системы процессного управления организации		
		С/03.7 Внедрение системы процессного управления организации или её усовершенствования		

Наименование профессиональных стандартов	Код, наименование и уровень квалификации обобщенных трудовых функций (ОТФ), на которые ориентирована образовательная программа	Код и наименование трудовых функций, на которые ориентирована образовательная программа	Наименование профессиональных компетенций, формирование которых позволяет выпускнику осуществлять ОТФ	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
Тип задач профессиональной деятельности: научно-исследовательский				
08.018 Специалист по управлению рисками	ОТФ 3.3 С Построение интегрированной системы управления рисками организации, уровень квалификации - 7	С/04.7 Разработка интегрированной системы управления рисками	ПК-5. Способен проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой на основе обобщения и критического оценивания результатов исследований актуальных проблем управления, полученных отечественными и зарубежными исследователями.	ИПК-5.1. Разрабатывает методологические основы построения системы стратегического управления организацией и проводит экспертизу практикуемых в ней методик в контексте непрерывности ведения бизнеса ИПК-5.2. Осуществляет контроль научно-исследовательской деятельности по стратегическому управлению организацией
	ОТФ 3.4. D Методическое обеспечение, поддержание и координация процесса управления рисками, уровень квалификации - 7	D/01.7 Формирование методологических основ интегральной системы управления рисками, формирование основных принципов разработки локальных нормативных актов по управлению рисками на уровне крупных организаций и подразделений		
		D/03.7 Консультирование по вопросам управления рисками в организации D/04.7 Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками и публичное представление организации в средствах массовой информации в вопросах риск-менеджмента, обеспечение открытой информации о системе управления рисками		
07.007 Специалист по процессному управлению	ОТФ 3.3 С Проектирование и внедрение системы процессного управления организации, уровень квалификации - 7	С/02.7 Разработка и усовершенствование системы процессного управления организации		

Адаптация программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Обучение по образовательной программе обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) осуществляется с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся.

Образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья организовано совместно с другими обучающимися.

Для инвалидов и лиц с ОВЗ устанавливается особый порядок освоения дисциплин (модулей) по физической культуре и спорту с учетом состояния их здоровья.

Обучающиеся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ обеспечиваются печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Инвалидам и лицам с ОВЗ (по их заявлению) предоставляется возможность обучения по программе, учитывающей особенности их психофизического развития, индивидуальных возможностей и при необходимости обеспечивающей коррекцию нарушений развития и социальную адаптацию указанных лиц.

Комплект документов образовательной программы

Образовательная программа представлена в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ дисциплин (модулей), оценочных и методических материалов, а также в виде рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, форм аттестации.

Все документы образовательной программы хранятся в электронном виде на сайте университета.