

Приложение № 2
к приказу от 30.12.2022 № 552/06

УТВЕРЖДАЮ
Ректор

Л.А. Выборнова
« 30 » 12 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об утверждении порядка принятия работниками ФГБОУ ВО «ПВГУС» мер по недопущению
любой возможности возникновения конфликта интересов

от 30.12.2022 № 99/07

г. Тольятти, 2022

Разработали	Начальник управления правового обеспечения	Билякаева М.Н.	Стр. 1 из 5
Версия 2.0	Кол-во экз. 2	Экз. № <u>1</u> 29.12.2022	



1. Основные положения

1. Настоящее Положение о порядке принятия работниками ФГБОУ ВО «ПВГУС» мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов (далее - Положение) устанавливает случаи и процедуры принятия работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Поволжский государственный университет сервиса» (далее - университет) мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Работники университета обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с настоящим Положением.

2. Меры, направленные на недопущение любой возможности возникновения конфликта интересов

3. К мерам, принимаемым работниками ФГБОУ ВО «ПВГУС», направленными на недопущение любой возможности возникновения конфликта интересов, относятся:

а) сообщение работником университета работодателю о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

б) отказ от выгоды, которая может явиться причиной возникновения конфликта интересов;

в) самоотвод работника университета.

4. Работники университета обязаны сообщать работодателю о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, как только ему об этом станет известно, в соответствии с главой 3 настоящего Положения, независимо от принятия иных мер, установленных пунктом 3 настоящего Положения.

5. В случае если причиной возникновения конфликта интересов может явиться выгода работника университета, то наряду с сообщением работодателю о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с главой 3 настоящего Положения, работник университета в целях недопущения возможности возникновения конфликта интересов в соответствии с частью 4 статьи 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» может отказаться от такой выгоды.

6. Работник университета, являющийся стороной возможного конфликта интересов, в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации, заявляет самоотвод.

3. Сообщение работника университета о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

7. При возможности возникновения конфликта интересов работник университета обязан сообщить ректору в письменной форме о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно.

Указанное сообщение оформляется в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Уведомление).

8. Уведомление составляется работником университета в двух экземплярах в произвольной форме или по рекомендуемому образцу (приложение № 1 к настоящему Положению) и подписывается им лично.

К Уведомлению прилагаются все имеющиеся в распоряжении работника университета материалы, подтверждающие суть изложенного.

Разработали	Начальник управления правового обеспечения	Билиякаева М.Н.	Стр. 2 из 5
Версия 2.0	Кол-во экз. 2	Экз. № _____	
		29.12.2022	



9. При нахождении работника университета в служебной командировке, не при исполнении трудовых обязанностей, вне пределов места работы, а также в иных случаях, когда он не может сообщить в письменном виде о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан сообщить работодателю с помощью любых доступных средств связи, а по возвращении из командировки, возобновлении исполнения трудовых обязанностей, прибытии к месту работы, а также при появившейся возможности сообщить в письменном виде работник университета обязан направить Уведомление в соответствии с пунктом 8 настоящего Положения.

10. Сведения, составляющие государственную тайну, в Уведомление не включаются. Если, по мнению работника университета необходимо представление сведений, составляющих государственную тайну, они представляются в установленном порядке с соблюдением требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

11. Уведомление подается работником университета в управление правового обеспечения, которое обеспечивает регистрацию Уведомления.

12. Один экземпляр Уведомления с отметкой о регистрации в университете передается (направляется) работнику.



ОБРАЗЕЦ

Ректору ФГБОУ ВО «ПВГУС»

(должность, подразделение)

(Фамилия, Имя, Отчество)

УВЕДОМЛЕНИЕ

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:-----

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:-----

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:-----

Намериваюсь /не намериваюсь (нужное подчеркнуть) лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов при рассмотрении настоящего уведомления, если вопросы настоящего уведомления будут вынесены на рассмотрение указанной комиссии.

(подпись)

(расшифровка подписи)

(дата)



ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к Положению об утверждении порядка принятия работниками ФГБОУ ВО «ПВГУС» мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов

от 30.12.2022 № 99/07

Проректор

С.В. Богомолов

И.о. начальника отдела
информационного обеспечения

Е.М. Грузина

Помощник проректора

А.Ю. Долгополова

Разработал:

Начальник управления
правового обеспечения

М.Н. Билякаева